



VIVALTO SANTÉ

Les Hôpitaux Privés Rennais

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 24 octobre 2022

Vivalto Santé nomme Artus de Saint-Pern au poste de Directeur Général de l'Hôpital Privé Rennais Saint-Grégoire

- **Le groupe Vivalto Santé, troisième groupe d'hospitalisation privée en France, annonce la nomination d'Artus de Saint-Pern au poste de Directeur Général de l'Hôpital privé Rennais Saint-Grégoire.**
- **Dans le cadre de ses nouvelles fonctions, Artus de Saint-Pern aura entre autres pour mission de piloter la modernisation du bloc opératoire de l'établissement tout en améliorant la qualité de vie au travail et du soin.**

Artus de Saint-Pern, nouveau Directeur Général de l'Hôpital Privé Rennais Saint-Grégoire



Diplômé de l'EDHEC Business School de Lille, Artus de Saint-Pern exerce durant 3 ans en qualité d'Auditeur chez Deloitte, avant de rejoindre Ramsay Santé en 2009 au sein de l'Audit Interne Groupe. En 2013, il devient Directeur des Opérations de l'Hôpital Privé Armand Brillard à Nogent-Sur-Marne. En 2015, il est nommé Directeur de la Clinique de la Muette, à Paris. De 2017 à 2020, il occupe la fonction de Directeur de l'Hôpital privé Paul d'Égine à Champigny-Sur-Marne. Il devient Directeur Général de la polyclinique de Reims-Bezannes (Groupe Saint Gatien) en 2020. Il est nommé Directeur Général de l'Hôpital Privé Rennais Saint-Grégoire le 1^{er} septembre 2022.

Dans le cadre de ses nouvelles fonctions, Artus de Saint-Pern supervisera le déploiement de l'outil HOPIA au sein du bloc opératoire afin d'améliorer la qualité de vie au travail des professionnels de santé.

Un bloc opératoire en pleine croissance

En effet, au fil des années, le bloc opératoire de l'Hôpital Privé Rennais Saint-Grégoire s'est considérablement agrandi : il est aujourd'hui composé de 28 salles. C'est pourquoi la nécessité de se reposer sur des outils d'automatisation est devenue vitale : dimensionné pour accueillir entre 220 et 230 opérations par jour, le bloc ne peut accueillir en moyenne « que » 160 patients faute de ressources infirmières de bloc.

Au sein du bloc opératoire, la gestion des plannings est un véritable casse-tête chronophage qui représente 15 à 80% des heures de travail des cadres de santé et en moyenne 4 jours de travail par mois pour les chefs de service. Desiderata du personnel infirmier, contraintes règlementaires ou encore outil peu ergonomique : nombreux sont les freins qui empêchent une gestion optimale des plannings et qui entraînent à la fois une insatisfaction des équipes et une perte d'activité.

Face à ces problématiques, l'Hôpital Privé Rennais Saint-Grégoire met en place une solution digitale de gestion de plannings.

La technologie au service du soin et du bien-être au travail



Cette solution de planification enrichie par intelligence artificielle aide les établissements de santé à mieux anticiper et optimiser la gestion de leurs ressources. Cet outil dénommé HOPIA permet aux médecins et soignants de se libérer du temps pour se consacrer pleinement à leur vocation : soigner et sauver des vies.

Cette solution permet d'anticiper les besoins de soignants au bloc et donc de gérer les plannings bien en amont, ce qui permet de réduire les sollicitations de dernière minute qui nuisent à la qualité de vie personnelle et professionnelle. HOPIA sert également pour la gestion des gardes.

Un bloc entièrement digitalisé

Le bloc opératoire de l'établissement est le premier au niveau national et régional à nouer un partenariat avec l'entreprise HOPIA à l'origine de cet outil innovant. En intégrant cet outil informatique dans son organisation, l'Hôpital Privé Rennais Saint-Grégoire entend créer un bloc hi-tech au service de l'amélioration du soin et de la qualité de vie et des conditions de travail des soignants.

« Notre objectif est de mettre en place une logistique fluide et de devenir, à terme, le bloc le plus organisé de France grâce à ces nouvelles technologies. Tout ce que nous sommes capables d'automatiser doit l'être, car cela libère chez notre personnel soignant et infirmier du temps pour faire d'autres choses et notamment de la formation, qui est cruciale dans nos métiers », commente Artus de Saint-Pern, Directeur Général de l'Hôpital Privé Rennais Saint-Grégoire.

« L'amélioration de la qualité de soin vient du fait que l'on améliore la qualité de vie au travail de nos infirmiers : c'est primordial », affirme le Dr Meyer, anesthésiste et gestionnaire du groupe d'anesthésistes de l'Hôpital Privé Rennais Saint-Grégoire (50 personnes).

Il est à noter que le bloc opératoire de l'établissement continue son expansion : 5 infirmières sont arrivées en septembre et une nouvelle cheffe de bloc est arrivée depuis le mois d'août.

*

À propos des Hôpitaux Privés Rennais Saint-Grégoire et Cesson-Sévigné

Les Hôpitaux Privés Rennais – Vivalto Santé proposent un très large panel d'activités et de services au patient du diagnostic à la thérapeutique. Dotés de plus de 700 lits et places, les établissements emploient près de 1000 salariés et plus de 350 praticiens libéraux y exercent. Chaque année, les urgences des deux établissements prennent en charge près de 70 000 patients. Les Hôpitaux Privés Rennais sont dotés d'un des plus grands blocs opératoires de France avec 44 salles d'opérations de dernière génération dont 28 sont situés à Saint-Grégoire.

À propos de Vivalto Santé

Créé en 2009 par Daniel CAILLE, Vivalto Santé est le troisième groupe d'hospitalisation privée en France. Il est constitué d'un réseau de 50 établissements de santé au sein desquels travaillent près de 3 000 praticiens et plus de 10 000 soignants. Le groupe soigne plus d'1 million de patients tous les ans.

Depuis plus de 12 ans, Vivalto Santé connaît une croissance significative grâce à sa stratégie d'acquisition. Le Groupe tire son attractivité d'un modèle d'entreprise unique : « la Troisième Voie ». Ce modèle est fondé sur un partenariat médical et capitalistique regroupant à la fois les praticiens du Groupe et des investisseurs financiers pour une gouvernance partagée. Cette approche spécifique permet d'associer les praticiens aux décisions stratégiques des établissements dans lesquels ils exercent.

Le Groupe Vivalto Santé est le 1er groupe de cliniques privées à s'être engagé dès septembre 2020 dans une démarche d'entreprise à mission en inscrivant dans ses statuts, sa raison d'être au service des patients tout au long de leur parcours de soins et tout au long de leur vie. Six engagements ont été pris qui concernent le système de gouvernance partagée avec le corps médical, la prise en charge globale de tous les patients sur ses territoires, l'inclusion des professionnels et la pérennité de l'entreprise. Par ailleurs, le Groupe Vivalto Santé s'est engagé à maîtriser son empreinte environnementale et fait de l'innovation et de la Recherche des priorités au profit des patients, des médecins et des salariés.

Site web : <https://www.vivalto-sante.com/>

Contacts presse

Aude Zerwetz – 06 46 75 00 03 – aze@enderby.fr
Sarah El Maroudi – 06 38 73 77 82 – sel@enderby.fr