



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 30 septembre 2024

Vivalto Santé publie son troisième rapport d'entreprise à mission et renforce ses engagements sociaux, sociétaux et environnementaux

- **Vivalto Santé, acteur de référence du système de santé français avec plus de 50 hôpitaux et cliniques répartis dans l'hexagone, publie son troisième rapport d'entreprise à mission.**
- **En 2021, fort de ses engagements sociaux et environnementaux, partie intégrante de son ADN, Vivalto Santé est devenu le 1^{er} Groupe de son secteur d'activité à adopter le statut d'Entreprise à Mission, s'inscrivant ainsi comme pionnier de son secteur. Dans ce cadre, le groupe s'est doté d'une raison d'être forte : « *Notre mission, au service de tous et de façon durable, est de soigner et d'accompagner les patients tout au long de leur parcours de soins et de leur vie. Elle est fondée sur un partenariat innovant avec les médecins et un engagement fort des femmes et des hommes du groupe.* ».**
- **Ce rapport constitue un véritable témoignage de l'évolution de Vivalto Santé dans son ambition d'innovation et de contribution sociétale, conforte la pérennité de son statut.**

Ce nouveau rapport d'entreprise à mission est le fruit du travail du Comité de Mission de Vivalto Santé, présidé par la Directrice d'hôpital honoraire et consultante en santé Anne-Marie Armanteras. Garant de la transparence et de l'authenticité de la démarche du Groupe, cet organe externe et indépendant veille au déploiement des objectifs et à la cohérence des actions engagées en suivant l'exécution de la mission.

“Objectifs atteints, des résultats concrets et pour chacun d'entre eux” : c'est ainsi que l'Organisme Tiers Indépendant (OTI), chargé d'auditer la démarche d'Entreprise à Mission de Vivalto Santé, a statué dans sa conclusion en avril 2023 en soulignant l'ambition d'innovation et de contribution sociétale portée par la mission”, explique Anne-Marie Armanteras, Présidente du Comité de Mission. Nous sommes heureux et fiers d'avoir accompagné ce mouvement porté par les femmes et les hommes du collectif de Vivalto Santé au bénéfice des patients qui lui font confiance.”

Des engagements concrets au service de la mission du Groupe

Le rapport d'entreprise à mission de Vivalto Santé met en avant plusieurs initiatives stratégiques, en accord avec les quatre objectifs statutaires du Groupe :

- **Patients (“Proposer une prise en charge de qualité accessible à tous les patients”)** : fort de son maillage territorial performant, Vivalto Santé a largement

déployé son offre de soins grâce, entre autres, aux consultations avancées. Le Groupe a également fait preuve d'une dynamique d'innovation forte, comme en témoigne l'adoption de nombreux outils de télésuivi au sein des établissements et continuera d'accompagner ses équipes soignantes dans la recherche clinique médicale et paramédicale au bénéfice des patients. L'expérience patient sera un des axes clés de l'ensemble des actions portées dans ce cadre ;

- **Médecins (“Affirmer notre gouvernance partagée avec les médecins pour mieux répondre aux besoins de santé”)** : Vivalto Santé a renforcé sa gouvernance partagée avec l'introduction de deux nouvelles instances, le Comité Médical Stratégique (CMS) en 2022 pour guider la réflexion et les décisions du Groupe dans le champ médical et le Comité Médical des Opérations (CMO) en 2023 pour accroître sa performance médicale opérationnelle tout en impliquant encore davantage les médecins dans les décisions stratégiques. Ces instances ont pour vocation, entre autres, d'analyser et promouvoir les meilleures pratiques médicales ainsi que de renforcer les standards qualité ;
- **Salariés (“Développer avec nos équipes une dynamique collective et attractive”)** : face aux mutations du marché du travail et à l'émergence de nouveaux modèles de carrières, Vivalto Santé a à cœur d'offrir un cadre répondant aux attentes de nos salariés, en facilitant l'intégration des nouvelles générations mais aussi en accompagnant le développement des compétences de ses collaborateurs grâce à la mise en place de formations « Made in Vivalto Santé » (200 managers soignants des établissements du Groupe se sont vus dispenser un programme de formation managériale), le déploiement de sa plateforme 360 Learning et VivalSim (des formations en simulation haute-fidélité) ;
- **Environnement (“Prendre soin de tous en réduisant notre empreinte environnementale”)** : Conscient de sa responsabilité, le groupe Vivalto Santé a réalisé une analyse approfondie de son empreinte environnementale visant à mettre en œuvre des actions concrètes pour réduire ses émissions, notamment : l'installation de panneaux photovoltaïques, la réduction des gaz anesthésiques polluants et la collaboration exigeante avec les prestataires pour une évolution commune (généralisation du nettoyage à l'eau, augmentation des proportions des aliments bio, locaux et végétal...) et a cherché à limiter les polluants générés par ses établissements en imposant des normes strictes à ses prestataires, notamment en matière de bionettoyage et de restauration bio et locale, engageant ainsi ces derniers dans une évolution commune.

Ces avancées structurantes révèlent l'ambition que se donne Vivalto Santé depuis plus de trois ans et reflètent l'état d'esprit du Groupe.

Une reconnaissance des engagements territoires

L'entreprise à mission relève d'une démarche s'inspirant des initiatives existantes en termes d'engagements sociaux, sociétaux et/ou environnementaux au sein des territoires, des établissements et des directions fonctionnelles. « *C'est au plus proche du terrain et dans une logique de co-construction que nous avons structuré nos engagements autour d'objectifs quantitatifs et qualitatifs communs. Cette organisation nous oblige collectivement à des résultats concrets. Pour nous, il est essentiel d'écouter, d'entendre d'accompagner de manière très opérationnelle l'entreprise dans sa mission* », souligne **Atika Alami, Directrice Entreprise à Mission en charge de l'expérience patient, de la prévention et de la santé mentale.**

Par ailleurs, des ambassadeurs « entreprise à mission » par établissement et par direction fonctionnelle (un référent salarié et un médecin) sont en passe d'être nommés. À l'avenir, cette communauté jouera ainsi un rôle clé dans l'animation des équipes et dans l'atteinte des objectifs fixés. *“Ce projet, unique dans la communauté des entreprises à mission, vient renforcer notre modèle de gouvernance partagée et illustre notre engagement à incarner notre raison d'être à tous les niveaux de l'organisation et au plus près du terrain. C'est un succès collectif”*, ajoute **Mathilda Roux, Chargée d'Entreprise à Mission et de l'Engagement Environnemental du Groupe.**

Une Mission qui s'inscrit dans la durée

Depuis l'adoption de son statut d'entreprise à mission, en 2021, Vivalto Santé s'est engagé dans un processus d'amélioration continue. La publication de ce rapport montre non seulement la stabilité de ce statut, mais aussi la solidité de l'engagement du Groupe.

Vivalto Santé se fixe une trajectoire ambitieuse à l'horizon 2030 pour réussir l'ambition d'innovation et de contribution sociétale portée par le Groupe. *“Dans un contexte et un environnement marqués par des crises successives (pandémie, crise tarifaire, etc.), nous avons l'audace de viser 2030. C'est un message fort de confiance envers nos parties-prenantes. Le cap est fixé”*, conclut **Atika Alami, Directrice Entreprise à Mission en charge de l'expérience patient, de la prévention et de la santé mentale.**

*

À propos de Vivalto Santé

Créé en 2009 par Daniel CAILLE, Vivalto Santé est l'un des acteurs majeurs de l'hospitalisation en Europe. Il est constitué d'un réseau de 100 établissements de santé répartis dans 6 pays (France, Suisse, Portugal, Espagne, République Tchèque et Slovaquie) au sein desquels travaillent près de 6 000 praticiens et plus de 20 000 salariés. En France, Vivalto Santé compte 53 établissements; ce qui en fait le troisième acteur de l'hospitalisation privée. Depuis plus de 13 ans, Vivalto Santé connaît une croissance significative grâce à sa stratégie d'acquisition. Le Groupe tire son attractivité d'un modèle d'entreprise unique : « la Troisième Voie ». Ce modèle est fondé sur un partenariat médical et capitalistique regroupant à la fois les praticiens du Groupe et des investisseurs financiers pour une gouvernance partagée. Cette approche spécifique permet d'associer les praticiens aux décisions stratégiques des établissements dans lesquels ils exercent.

Le Groupe Vivalto Santé est le 1er groupe de cliniques privées à s'être engagé dès septembre 2020 dans une démarche d'entreprise à mission en inscrivant dans ses statuts, sa raison d'être au service des patients tout au long de leur parcours de soins et tout au long de leur vie. Six engagements ont été pris qui concernent le système de gouvernance partagée avec le corps médical, la prise en charge globale de tous les patients sur ses territoires, l'inclusion des professionnels et la pérennité de l'entreprise. Par ailleurs, le Groupe Vivalto Santé s'est engagé à maîtriser son empreinte environnementale et fait de l'innovation et de la Recherche des priorités au profit des patients, des médecins et des salariés.

Site web : <https://www.vivalto-sante.com/>

Contacts presse

Aude Zerwetz – 06 46 75 00 03 – aze@enderby.fr
Sarah El Maroudi – 06 38 73 77 82 – sel@enderby.fr